

2019 年半月谈（第十八期）

公考通网校

www.chinaexam.org



最新最全公考资讯



听课刷题专用 APP

目录

半月评论.....	2
1 致敬英雄，接续奋斗.....	2
半月讲解.....	4
2 三大条例接连出台，有何亮点？.....	4
半月调查.....	6
3 办公室抽烟，基层成了重灾区.....	6
基层治理现代化.....	8
4 上级对错都要执行，左右都得进“坑”：基层干部“听命办事”陷两难.....	8
5 倾听基层心声系列：基层文保，常叹有心无力.....	10
教育改革进行时.....	12
6 服务国家战略，地方高校谋变.....	12
解码城市.....	14
7 宜春：宜常来，春长在.....	14
科技·文化.....	16
8 眼见为实？“深度伪造”了解一下.....	16
生态·健康.....	18
9 长沙医联体，联出就医获得感.....	18
民生·社会.....	20
10 你不懂的“黑话”：00后社交“通行证”.....	20
信息.....	22
11 幸福生活“搬”出来——广西上林县易地扶贫搬迁工作见闻.....	22

半月评论

1 致敬英雄，接续奋斗

9月17日，共和国70华诞前夕，国家主席习近平签署主席令，授予42人国家勋章和国家荣誉称号。

此次创制性的颁授活动，隆重表彰为国家建设和发展作出杰出贡献的功勋模范人物，就是通过肯定他们的历史功绩，以中华人民共和国的名义给予他们国家最高荣誉，彰显其政治声誉和崇高地位，向全社会发出关心英雄、珍爱英雄、尊重英雄的强烈信号。

据不完全统计，近代以来，约有2000万名烈士为民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福英勇牺牲。由于战争年代条件有限，许多先烈没有留下姓名。2014年9月的数据显示，全国有名可考、收入各级烈士名录的仅有193万名。

英雄，是民族最闪亮的精神坐标。一个有希望的民族不能没有英雄，一个有前途的国家不能没有先锋。

中华民族自古就是英雄辈出的民族。新中国成立后，中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，涌现出一批为国家建设和发展作出杰出贡献、建立卓越功勋的功勋模范人物。

他们中，既有为氢弹突破作出卓越贡献的著名核物理学家于敏，也有为我国粮食安全、农业科学发展和世界粮食供给作出杰出贡献的袁隆平；既有长期躬耕于中学语文教学事业、坚持教书育人的“鲇背老师”于漪，也有抚育28名孤儿、为民族团结进步事业作出重大贡献的“草原母亲”都贵玛……

“我们要铭记一切为中华民族和中国人民作出贡献的英雄们，崇尚英雄，捍卫英雄，学习英雄，关爱英雄……”习近平总书记在多个场合发表重要讲话，对保护英雄烈士提出明确要求。

近年来，国家设立烈士纪念日、提高烈士抚恤标准，大力褒扬、宣传功勋模范人物的丰功伟绩，“崇尚英雄，捍卫英雄，学习英雄，关爱英雄”日益成为全民共识和社会风尚。

为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。在庆祝新中国成立70周年之际，在我们自豪于翻天覆地的家国巨变、感叹着今非昔比的幸福生活时，我们应该向英雄致敬，向他们的付出、牺牲、奋斗致敬。

我们可以告别岁月，但无法告别英雄。他们的事迹和精神是中华民族共同的历史记忆和宝贵的精神财富，是实现中华民族伟大复兴中国梦的强大精神动力。迈进新时代的我们必须铭记过去，以他们留下的精神，继续他们未竟的事业。

放眼全球，我们正面临百年未有之大变局，世界多极化加速推进，大国关系深入调整，经济全球化持续发展，世界经济格局深刻演变，国际安全挑战错综复杂。我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期，社会要进步、民族要振兴、人民要幸福，必须依靠自己的英勇奋斗来实现。

“决胜全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”，党的十九大擘画了奋斗的蓝图。从全面建成小康社会到基本实现社会主义现代化，再到把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国，在新时代的长征路上，有更多的“雪山”和“草地”要攀爬跋涉，有更多的“娄山关”和“大渡桥”要攻占抢夺——

我国发展不平衡不充分的一些突出问题尚未解决，发展质量和效益还不高，创新能力不够强，实体经济水平有待提高，生态环境保护任重道远；我国民生领域还有不少短板，脱贫攻坚任务艰巨，城乡区域发展和收入分配差距依然较大，群众在就业、教育、医疗、居住、养老等方面面临不少难题；国家治理体系和治理能力有待加强，一些改革部署和重大政策措施需要进一步落实……

面对难题和难关，我们仍然呼唤英雄。

人民是历史的创造者，人民才是真正的英雄。

抚今追昔，共和国70年的光辉历程和伟大成就，是一部感天动地的奋斗史诗，这份荣耀属于中国共产党领导下的中国人民。

今天的中国，前所未有地走近世界舞台中央，前所未有地接近实现中华民族伟大复兴的中国梦，前所未有地具有实现这个目标的能力和信心。

梦想感召奋斗，目标汇聚力量。在庆祝新中国成立 70 周年之际，我们当传承英雄先烈的无畏精神，为实现中华民族伟大复兴的中国梦接续奋斗。

半月讲解

2 三大条例接连出台，有何亮点？

8月末至9月初，中共中央相继印发《中国共产党宣传工作条例》（简称《宣传条例》）、《中国共产党农村工作条例》（简称《农村条例》）和《中国共产党问责条例》（简称《问责条例》）。其中《宣传条例》《农村条例》均为首次出台，《问责条例》为最新修订。三大条例有哪些值得关注的新内容？

《宣传条例》：为党的宣传工作提供基本遵循

宣传工作是党的一项极端重要的工作。那么，宣传工作具体包括什么呢？

《宣传条例》明确：理论建设、新闻舆论和出版、思想道德建设、文化文艺工作、互联网宣传和信息内容管理、对外宣传、基层宣传工作、意识形态管理等都是宣传工作的组成部分。而加强党的宣传领导，就是加强党对以上所有方面工作的领导，哪一点都不能疏忽，哪一项都不能放松。

《宣传条例》首次概括了宣传思想工作的根本任务，即高举中国特色社会主义伟大旗帜，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，建设具有强大生命力和创造力的社会主义精神文明，建设具有强大感召力和影响力的中华文化软实力。

这些要求可以概括为“一个高举”“两个巩固”“三个建设”，回答了“宣传工作为什么、干什么”的根本问题。

基层宣传工作一直是基层党组织工作相对薄弱的一环，有话不会说，说了传不远的问題长期难以根本解决。《宣传条例》把基层宣传工作单列一章，对企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层单位的宣传工作都做了规定。

比如，要求乡镇（街道）党组织应明确1名党委（党工委）委员负责宣传工作，村（社区）党组织配备宣传员；国有以及国有控股企业党组织也应设置专门的宣传工作机构，以更好宣传国有企业在助力国家建设上面做出的贡献。

哪里有宣传工作，哪里就是宣传阵地。各级党委和政府不仅应当加强新时代文明实践中心、县级融媒体中心建设，基层公共图书馆、文化馆、博物馆、广播电视机构、文化站、文体广场等文化设施也不能忽视，它们同样是宣传阵地，同样应得到有效的建设、管理和使用。

《农村条例》：党管农村工作有了具体要求

此次《农村条例》出台，是党中央根据新时代“三农”工作新形势新任务新要求研究制定的，是新时代党管农村工作的总依据。

农村工作在党和国家事业全局中具有重要战略地位。《农村条例》第一章第一条，就强调要坚持和加强党对农村工作的全面领导。全面领导，就是总揽全局、协调各方，而不是配合，不是围绕。

在农村工作上，各级党组织如何分工？《农村条例》对党领导农村工作体制机制作出了全面规定和分工：中央统筹、省总负责、市县乡抓落实。党中央设立中央农村工作领导小组，发挥牵头抓总、统筹协调等作用。省（自治区、直辖市）党委决策农村工作重大事项，抓重点任务分工、重大项目实施、重要资源配置。县（市、区、旗）党委则应结合本地区实际，制定具体管用的工作措施。

其中，《农村条例》特别指出，县委书记应当把主要精力放在农村工作上，并担任县级农村工作领导小组组长，这进一步强调了县委书记在农村工作中的“一线总指挥”职责。

在《农村条例》中，新时代党的农村工作的主要任务，就是“五位一体”总体布局在农村工作中的具体体现。比如加强党对农村经济建设的领导，就要巩固和加强农业基础地位，促进农民持续增收致富；加强党对农村社会主义精神文明建设的领导，就要提高农民科学文化素质和乡村社会文明程度等。

进入新时代，“三农”发展面临许多新情况新问题，部分农村工作干部经验、能力等方面“先天不足”，陷入“本领恐慌”困境。对此，《农村条例》特别强调，各级党委应当把懂农业、爱农村、爱农民作为基本要求，加强农村工作队伍建设。各级党委和政府主要负责人应当懂“三农”、会抓“三农”，分管负责人应当成为抓“三农”的行家里手。

《问责条例》：提高问责工作的政治性精准性时效性

新修订的《问责条例》进一步健全完善了问责的原则、内容、程序和方式。

谁来问责？党委（党组）履行全面从严治党主体责任，加强对本地区本部门本单位问责工作的领导；纪委履行监督专责，协助同级党委开展问责工作；党的工作机关依据职能履行监督职责，实施本机关本系统本领域的问责工作。

问责什么？除了党的政治、思想、组织、作风、纪律建设不力外，如职责范围内发生重特大生产安全事故、群体性事件、公共安全事件，或在教育医疗、环境保护、食药安全、扶贫脱贫、社会保障等涉及人民群众最关心最直接最现实的利益问题上不作为、乱作为、慢作为、假作为，都将受到问责。

如何问责？《问责条例》实施3年来，问责持续深入，内容和方式不断创新。失责必问、问责必严成为常态。然而，问责不到位、程序不规范、问责泛化简单化等问题也时有出现。因此，此次条例修订进一步强调规范问责、精准问责。

其中，问责的启动、调查、报告、审批、实施等各个环节都得到了规范。启动问责调查和作出问责决定应当履行严格的审批程序并组成调查组；查明调查对象失职失责问题，应给调查对象陈述和申辩机会；如果问责对象对问责决定不服，可在规定时间内提出书面申诉；滥用问责或在问责工作中严重不负责任的，也将被追究责任。

特别受人关注的一点是，新修订的《问责条例》既强化责任担当，又注意保护干部干事创业的积极性。比如，对推进改革先行先试、缺乏经验的，推动发展、无意过失的，免于问责；对及时补救、挽回损失的，从轻问责；对中央三令五申却执行不力的，加重问责。

《问责条例》还规定，对影响期满、表现好的干部，符合条件的，按照干部选拔任用有关规定正常使用。

中央纪委国家监委法规室负责人说：“实施问责的最终目的，是要督促党组织和领导干部强化责任意识，激发担当精神，而不是束缚干部手脚。”

半月调查

3 办公室抽烟，基层成了重灾区

近年来，随着控烟工作力度加大，公交车、火车站、电影院等公共场所吸烟的情况越来越少，“远离香烟”“拒绝二手烟”逐渐成为一种社会共识和风尚。然而，半月谈记者在内蒙古多地采访发现，与整体控烟形势不同，一些机关事业单位仍处于吸烟的重灾区，不少公职人员在办公岗位上饱受二手烟折磨。

难逃烟熏火燎的煎熬

刚调换了办公室的内蒙古呼和浩特市公务员小杨心情大好，远离了二手烟，对她来说简直就是“开启了新生活”。工作两年来，她跟几名同事在一间办公室工作，其中有两位不自觉的烟民，上班时间在工位上频繁地抽烟，作为鼻炎患者的小杨，常被熏得一把鼻涕一把泪。

“其中一位还是我们处长，就坐在我的对面，你说我敢制止他吗？”小杨说。不得已，小杨以“要小孩”为由，向部门领导提出调换办公室，其他女同事也纷纷效仿，结果单位私下竟分成了“吸烟办公室”“无烟办公室”，抽烟的逍遥，不抽烟的痛快。

尽管办公室的空气变好了，但小杨这两天发现，自己其实根本没有摆脱二手烟，每天到了单位餐厅，烟民们还是继续吞云吐雾……“没办法，只能忍了。”

小杨道出了许多机关单位公职人员的心声。半月谈记者在各地采访发现，机关单位成二手烟重灾区，越是基层吸烟问题越严重，尤其在县一级机关单位，办公室抽烟见怪不怪。二手烟问题正在威胁公职人员身体健康，干扰同事间的和谐关系，破坏机关单位和公职人员的形象。

在内蒙古东部某县政府上班的小包最近很不愉快，自己明明都戴着口罩工作了，同办公室的领导还是“假装糊涂”，继续抽烟不止。“很奇怪，口口声声说，为了孩子健康在家里不抽烟，甚至躲到阳台抽，到了单位却肆无忌惮起来，不把别人的健康当回事。”

因为工作的关系，呼和浩特市市民小李经常到多个机关单位办事，在他眼中，现在机关单位抽烟太平常了。“有的门一开整个办公室都是黑蓝色的；有的办公桌上烟灰缸扎满了烟屁股；还有的人一边抽一边热情招呼‘你也来一根’，根本不在意别人嫌弃的目光。”小李说，遇到这些情况，对这个人、这个单位的印象感觉都不好了。

抽烟，机关单位的社交方式？

在内蒙古东部某市，半月谈记者参加了市农牧局与当地农牧企业的洽谈会。会场上，市农牧局副局长兴致高昂，随即向职工要了一根烟来抽。一根燃毕，座谈的两三位企业老总争相前去递烟、点烟，这位副局长很自然地一根接一根抽起来，参加会议的人员也放开了抽。不一会儿，整间会议室烟雾弥漫。

半月谈记者在一些旗县区走访发现，许多基层机关单位没有形成禁烟的氛围和单位文化，不少人认为“禁烟是公共场所的事情”，和机关单位、办公室没啥关系。在一些单位，半月谈记者在楼道、餐厅等区域看不到禁烟标识，室外也没有固定的吸烟点。

实际上，早在2013年，中办、国办就印发了《关于领导干部带头在公共场所禁烟有关事项的通知》，其中明确规定“要把各级党政机关建成无烟机关”，要求“机关内部禁止销售或提供烟草制品，禁止烟草广告，公共办公场所禁止吸烟，传达室、会议室、楼道、食堂、洗手间等场所要张贴醒目的禁烟标识”。

然而，这一通知并未得到很好落实。在一些公职人员眼里，在单位吸烟已成为跟领导、同事“搞好关系”的社交方式。

赤峰市某县公务员小鹏已经有5年吸烟史。“其实，最开始我没有抽烟的习惯，尤其是在办公室抽烟会被女同事嫌弃。可单位大领导非常爱抽烟，大家都主动给他递烟，他也会给下属分烟，一来二去整个单位抽烟态势愈演愈烈，大家都无所顾忌。”小鹏说，不见得公务员们多爱抽烟，大家也知道抽烟的危害，可当抽烟成了

机关单位的社交方式，大家通过香烟能拉近关系，这性质就不一样了。

机关单位的抽烟问题也容易滋生党员干部的作风问题。如今，呼和浩特市市民小李的公文包里总是揣着一包烟，给爱抽烟的机关单位干部递根烟，有时甚至留下一包，这样“对方脸色好看了，事情也好办了”。内蒙古中部某县的一位干部告诉半月谈记者，为迎合单位领导的抽烟爱好，自己过年向一把手行贿香烟，后因一把手落马而败露，自己也受到了纪律处理。

禁烟，要敢于向自己“开刀”

近年来，通过各方共同努力，公共场所禁烟工作取得积极进展。但也要看到，在机关单位吸烟的现象仍较普遍。基层公职人员呼吁，作为控烟的“公家”，机关单位要勇于向自己“开刀”，起到表率作用，在建设“无烟机关”上下实功、下苦工。

目前，内蒙古自治区控烟工作由内蒙古卫生健康委员会的二级单位内蒙古健康教育研究所负责。教育研究所负责控烟工作的某负责人说，目前全区控烟工作几乎没有相关法律法规支撑，有点关联的《内蒙古自治区爱国卫生条例》还是上世纪90年代的，早已不适应当前的控烟形势。

上海市政协委员、上海市检察院二分院公诉处检察官白江在今年提交的一份提案中建议，在政府机关和国有企事业单位进一步加强控烟管理。将公共场所吸烟问题纳入公务员的整体考核中，通过奖惩制度约束公务员的行为。同时，加强对政府机关、国有企事业等单位的明察暗访，发现吸烟问题及时通报，作为对单位考核的一项内容，问题突出的单位可以考虑取消评选先进的资格。

赤峰市公务员小鹏说，许多地市根据中央八项规定，在党政机关和事业单位实行了工作期间禁酒的通知，效果非常好。他建议，可按照相同的办法推出禁烟通知，遏制因香烟出现的作风和腐败问题，为公职人员“不吸烟不合群”“不好意思制止”减负，提高公职人员的健康水平，树立党员干部良好形象。

呼和浩特市公务员小杨认为，建设“无烟机关”并不意味着公职人员不准吸烟。她建议，机关单位可在办公大楼外设置专门的吸烟点，保持良好的通风条件，并设置明显的标识和吸烟有害健康等控烟宣传标识。这样既不影响他人，又满足了其吸烟需要，同时营造了机关单位和谐、文明、健康的氛围。

基层治理现代化

4 上级对错都要执行，左右都得进“坑”：基层干部“听命办事”陷两难

在基层采访时，有干部向半月谈记者坦言：有时领导的要求、指示“踩红线”“打擦边球”，甚至明显违纪违法，作为下属明知是“坑”，迫于种种原因却不得不执行。“执行吧，违纪违法，哪天查出来了，肯定要问责；不执行吧，提要求的是领导，你还想不想在单位混？左右都是‘坑’，这种情况很普遍。”中部省份某乡镇干部说。

“领导指示无论对错都执行”

中部某省会城市一纪检干部接受采访时谈到某80后干部的尴尬遭遇——提拔公示期间被举报了。

这名80后干部原本在某市直部门担任办公室主任，组织准备提拔他为单位副职。但在任前公示期间，他被人举报违规接待，违反“八项规定”精神。

纪委介入调查发现，举报事项基本属实。不过，这名80后干部并没有主观故意，违规接待、套用公款都是单位主要领导指示的。上述纪检干部说，他是单位办公室主任，肯定知道这么做不对，但是他还是按照领导要求做了。

每年秋季开学前夕，中部某县教育局长就会关机“玩消失”。

“年龄不够的、择校的、转学的、换班的，托关系的人实在太多了，我根本应付不过来。”这名教育局长说。

但这位教育局长坦承，如果“关系硬”，有县级以上领导“打招呼”，尤其是书记县长“发了话”，即使明知不符合规定、对其他学生不公平，他也不得不想办法“搞定”。

东部某省一些乡镇干部反映，“领导指示无论对错都执行”的情况在基层比较常见，不少干部都会遇到类似情况：领导交代的任务，不办不行，办了又违法，进退两难。

“违法征地，未批先建，突破规划，公款送礼，超标准接待……这些基层多有发生的违规违纪现象，大多决策是领导，执行是下属，下属背着领导乱来的情况比较少见。”中部某省巡视办一位常年参与巡视的处级干部说。

执行错误命令容易进“坑”

半月谈记者在南方某县采访了解到，一返乡老板在某乡镇风景区内建起大型违建，被群众举报后，这个乡镇的国土、规划等站办所负责人被问责。

“没办任何手续，规模搞得那么大，一直不管不查，哪里是这些站办所负责人能决定的？如果县领导、乡镇主要领导不发话，这处违建根本起不来。被举报了，就找些下属来‘背锅’。”当地一名干部对半月谈记者说。

在基层，会议纪要很重要，通常被认为是集体决策。但在一些地方，也出现过干部执行会议纪要被判刑的案例。

河南永城市城乡规划服务中心原主任夏某，按照政府相关会议纪要，违规给开发商办证，允许其增高楼层。法院一审判决后，夏某不服，上诉称他是执行职务，主观上并无滥用职权的故意。二审法院最终认定，夏某行为构成滥用职权罪。

东南沿海某乡镇书记认为，执行政府会议纪要本身无可厚非，但如果会议纪要明显违反法律规定，明知违法仍然予以执行，其实是“往坑里跳”。

福州大学法学院教授汤黎虹说，早在几年前，有红头文件推销烟酒的，有红头文件为违法犯罪干部求情的，这些都如同违法会议纪要一样，都错误地运用了纪要或文件形式。

“以前，类似执行政府文件行为，即使犯了错，违了法，也往往被认为情有可原。但现在情况不一样了，

这对所有基层干部都是一个警醒。”汤黎虹说。

应追本溯源，约束权力

基层干部表示，上级命令不论对错都要执行，基层干部陷两难的现象，本质上来说是官僚主义、命令主义盛行的恶果，催生了不讲原则、媚上欺下等不正之风。

公务员法规定，下级认为上级决定或者命令有错误的，可以提出改正或者撤销。但因种种限制，很多时候基层干部很少跟上级较真。

不少基层干部反映，直接领导和单位“一把手”非常重要。在单位考核、评价、奖惩、晋升、调动等方面，他们拥有很大话语权。不到万不得已的地步，基层干部不敢也不愿“得罪”他们。

少数领导干部看准了基层干部的这个心理，在提要求、下指示的时候，极少考虑后果和下属感受。个别领导干部对下属讲“我不管你用什么办法，我只要结果”，强烈暗示下属采取非常手段。

化解“不办不行，办了违法”的困局，要追本溯源，约束权力。一些基层干部反映，在现阶段，下级给上级提意见，或者抵制上级错误命令，在操作上还有很多不顺畅的环节。

要提高基层决策规范性。汤黎虹建议，在基层决策过程中，应特别注重依法依规、程序正当，通过集体决策、痕迹管理等方式，防止个别领导“决策拍脑袋、表态拍胸脯、事后拍屁股”，不给执行层挖坑出难题。

5 倾听基层心声系列：基层文保，常叹有心无力

作为中华文化的承载者和见证者，众多考古遗址和田野文物如繁星般散落在广袤的神州大地上。谁在默默守望这些五千年中华文明的见证？是一大批于无声处挥洒汗水的基层文保工作者。只是，与他们日夜相对的文物的巨大价值相比，他们自身发展的空间与可以凭借的资源有限，难免有捉襟见肘之叹。

捉襟见肘，同行在哪里？

今年 62 岁的老夏，是浙江绍兴市上虞区的一位基层文保员——不过，得加上“业余”两字。

1979 年时，初中学历的老夏算得上是当地的“秀才”，被当时的上虞县文管会聘为业余文保员，这一干就是 40 年。上虞历史上是越窑的一大中心，中国陶瓷史上赫赫有名的青瓷，就诞生在这片秀美的土地上。如今，老夏最自豪的是，邻近的帐子山上，“从东汉到北宋，窑址都能找到”。

上虞烧制的青瓷，件件是无价国宝，但老夏如今也只得有一年 1200 元的补贴。“我们主要还是靠感情做工作，时间长了，也确实喜欢这些老祖宗留下的宝贝。”老夏说。

老夏的感慨也是上虞区文物管理服务中心主任王坚梁忧心的问题——一方面，“上虞现在有 4 处国保、12 处省保、56 处区保，保护工作量大面广，文管所只有 8 个编制人员，其中还有 3 个人调去做其他工作了，如果没有全区 100 多位业余文保员，很多事没法办”；另一方面，现在愿意留在村子里干这个的，多半是老人，业余文保员队伍的青黄不接，已是现实。

采访中，多位基层文保工作者表示，目前基层的文物保护手段十分有限，“物防”“技防”谈不上，主要还是靠“人防”，但文物部门普遍人力不足，借重业余文保员或群众文保员是常态。不过，他们的身份在文物保护法中并未明确，因此合适的待遇保障也都无从谈起。文物部门许多干部呼吁，法律修订时应当多多考虑现实中基层文保这支“无名英雄”队伍。

有心无力，无权怎办事？

陕西一文管所所长说，文管所不但人员少、巡查任务重，还缺少有效的执法措施，比如遇到村民在帝陵周围埋人堆坟，文保员只能口头教育。即使获悉重大违法线索，文物部门也只能下达督办文件或通报批评，实际收效有限。

半月谈记者了解到，相较于大遗址的重要价值与保护利用的高难度，当前文保部门普遍存在级别低、协调能力不足等问题。陕西乾陵、法门寺博物馆和汉长安城遗址等文保单位都经历了管理权由省下放到县（区）的变化。

“我的切身感受就是管理下放到基层后，文物部门的话语权在降低。”一位基层文保工作者说。一处大遗址保护单位的负责人也表示，保护过程中遇到问题需要和国土、建设、林业等多部门协调，工作往往推进缓慢。

此外，不少大遗址集中分布区的文物部门反映，以经济指标为导向的考核设置让当地经济建设与文物保护的矛盾凸显。一位文物部门负责人说：“不搞基础建设、不引进项目，考核排名肯定要垫底。搞项目开发，又可能触碰文物保护的红线，造成违法。”

这也是老夏日常头疼的事情。只要听说有土地需要整理，或者集体用地对外承包，他都要去了解一下，是否侵入了文保单位或文保点的范围。“特别是土地整理，国家是有钱补助的，文保单位周边不能动土，整理面积就少了，国家给的钱就少了。所以，经常就有人说我多管闲事。”老夏的语气颇为无奈。

保护有力，良策何在？

基层文物保护工作者普遍表示，让文物保护的手更有力，离不开政府“真金白银”的重视与支持，也离不开机制体制的创新。他们呼吁加强基层文保人员队伍建设，并运用多种手段保护文物；优化管理与考核体制，真正发挥基层文保部门的作用；提升文化自信，发动社会力量参与文物保护。

专家建议，在人员方面“专人专用”，拓宽基层引进专业人才的渠道，同时加强在岗文保专业能力培训。此外，可以推广在文物区域安装监控和遥感设施，只要有人动土，就能立刻定位信息传导至监控室。

针对文物保护范围大、等级高的保护区，应按照符合其保护利用需求的组织结构完善管理体系。在国家及地方层面，可由文物部门牵头，建立国土、规划、农业等部门联合参与的文物保护中心，随时处理文物保护过程中出现的问题。

业内人士表示，除了发挥好文物保护部门的职能，还应在全社会普及文物保护的知识，特别是让文物所在地的民众产生历史文化自豪感，自觉参与到文物保护当中。此外还需要拓宽参与渠道，理顺参与机制，让有意投入文物保护的社会力量能够更好地贡献力量。

教育改革进行时

6 服务国家战略，地方高校谋变

地方高校如何办出特色、提高质量？在辽宁，“服务东北振兴这一国家战略，是东北地区高等院校实现特色化发展的出发点”，已成为各高校的共识。

服务国家战略

沈阳农业大学是辽宁地区唯一一所农业综合院校。该校学科建设处处长迟道才告诉半月谈记者，如何将产学研用深度融合，服务于辽宁乡村振兴，是学校“双一流”建设的落脚点。

2017年开始，该校牵头成立了吸纳26家副理事长单位，60家理事单位，100余家成员单位的辽宁省农业产业校企联盟，实施开展设施园艺、养殖种植、农村土地综合规划和经营、农村集体经济发展等合作项目，为地方现代农业发展和新农村建设提供了坚强的技术保障。

辽宁省教育厅选取全省“五大区域发展战略”中经济发展最为薄弱的“县域”和“辽西北地区”实施“学科立地”计划。

东北大学与朝阳县成立矿冶工程技术研究院，一期投资6000万元，2名院士领衔联合攻关低品位矿石筛选、冶炼节能等难题；辽宁科技大学与奥克集团合作开展“耐高温无色透明聚酰亚胺材料项目”，奥克集团投资2亿元在鞍山和辽阳建设4条生产线，预计达产后年产值超过3亿元。

建立特色考核

半月谈记者了解到，辽宁省出台了“奖优罚劣”的绩效考核机制、“事后奖补”的经费资助机制、“强进弱退”的动态调整机制等政策，搭起辽宁省“双一流”高校建设、服务东北振兴的四梁八柱。

辽宁省从2018年开始，对省级一流学科经费预算采取重大标志性成果奖补和因素分配法相结合的经费分配方式。人才培养、科研等方面的专项也给予奖补。这种资助方法使学科建设工作做得好、取得重大标志性成果多的高校和学科分配到了更多经费，有效激励了全省高校的学科建设热情和积极性。

“‘事后奖补’充分激发了学校和学科争创一流的热情和潜能。学校过去两年共获得学科建设重大标志性成果32项，累计获奖补经费3700万元。”中国医科大学学科建设处副处长关丽明说。

一流学科名单不搞终身制，建立“强进弱退”为特色的动态调整机制。在2017~2018学年首轮省一流学科动态调整工作中，沈阳农业大学农业资源与环境学科等4个绩效考核不合格的学科被亮黄牌。“结果公布后我们备受鞭策，在规定时间内，该学科接连拿出黑土地耕地质量全面提升技术模式等重大成果，有望在下次考核中保级。”迟道才说。

构建学科群

“打造学科群，可以推动校内优势资源整合。”东北财经大学学科建设处处长汪旭辉说，东北财经大学依托应用经济学、工商管理6个辽宁省一流学科打造高水准经管学科群。目前，该学科群已经有了高等经济研究院、现代供应链管理研究院两个高水平学科平台支持。

沈阳工业大学瞄准前沿科技问题，以电气工程、材料科学与工程、机械工程、仪器科学与技术4个省一流学科为核心，形成交叉融合的“智能制造与现代服务”优势学科群。该校校长郭连军说，“智能制造与现代服务”学科群瞄准辽宁全面振兴需求，大力提升学科的前沿交叉创新和协同发展，提升服务区域经济社会发展重大需求的能力。

辽宁工程技术大学则对游离在主体学科群之外，建设质量不高的产业经济学等7个学位授权点予以合并、撤销或转设，在彰显学科特色、服务产业需求、提升学校核心竞争力方面形成了良好的示范效应。

辽宁省教育厅相关负责人表示，未来，他们将进一步推进高校布局结构调整和学科专业结构优化，建立省市合作共建模式和经费保障机制，持续推进高校“双一流”建设，为实现辽宁全面振兴、全方位振兴作出

更大贡献。

解码城市

7 宜春：宜常来，春长在

“莫以宜春远，江山多胜游。”这是唐代大诗人韩愈笔下的江西宜春市，钟灵毓秀、春色宜人。

它曾被誉为“江南佳丽之地，文物昌盛之邦”，也曾让王勃留下“物华天宝”“人杰地灵”的千古名句……宜春，一座四季如春的城市，一座来了就不想走的城市。

文旅相融，“春花”烂漫

“现在的好日子，就像做梦一样！”家住宜春市袁州区温汤镇水口村的刘平华说起家乡的变化，不禁感叹道：“10年时间，我们村家家户户办起了民宿、农家乐，现在宜春有了机场有了高铁，全国各地的人们坐着飞机高铁专程来到咱村。”

这么一个小山村，去年接待游客近30万人次，实现旅游年综合收入1000万元，成为远近闻名的健康养生休闲旅游村。

明月山，立于赣西大地的一座名山。山下的小镇温汤，因坐拥与法国埃克斯矿泉相媲美的“富硒温泉”而闻名于世。中秋节全国最佳赏月地、“中国温泉之乡”、全国首个“世界温泉健康名镇”……一个个响亮的名号让明月山走出“深闺”，声名远播。

连续举办13年的月亮文化旅游节，则让宜春冠上了“月亮之都”的美名，“月都”风采卓然，节短韵长。

靓丽的名片能够走红，源于宜春山清水秀之美，源于宜春推动“美丽转身”的旅游升温、升级之举。近年来，宜春将旅游作为战略性支柱产业和幸福产业来抓，以“一盘棋”思想统揽文旅，走文旅融合发展之路。

万载古城是宜春精心打造的一张文旅新名片。万载县充分利用万载古城祠堂集群优势，对36栋单体古建筑、60多间老商铺进行修旧如旧式修复，打造祠堂集群、特色民宿，在保留明清古建筑群原汁原味的同时，复兴古城记忆，吸引游客“愿留下”“尽兴玩”。

中秋佳节之际，来到古城游览的长沙游客黄女士恋恋不舍地说：“古城内既有传统养生，又有小资潮品，有文化有情调，真想就生活在这里。”

文旅相融，宜春“春花”烂漫。今年6月，江西旅游产业发展大会在宜春开幕，作为大会承办方，宜春一口气签约31个文旅产业招商项目，总金额达193.9亿元。

今年上半年，宜春全市接待游客4812.55万人次，同比增长18.14%；实现综合收入422.57亿元，同比增长25.66%。

产业壮筋骨，工业增动能

发展文旅产业的同时，宜春在壮大工业上亦未停步。

2017年以来，宜春瞄准工业“短板”，大力实施“产业兴市、工业强市”战略，着手打造4个千亿产业、6个千亿园区、7家百亿企业，以产业强筋壮骨。

兴产业，强动能。“招大商，大招商”，宜春多路出击，筑高平台，深耕“洼地”，打造招商引资、高层次人才引进新高地，先后引进世界500强企业、国内500强企业、上市公司和央企投资项目26个，形成一批产业龙头项目。

做大本级，做强“中心”。瞄准赣西区域中心城市目标，宜春多方联动，推动锂电新能源、先进制造业、大数据、“生态+大健康”4大产业竞相“逐浪”——

抢滩“大数据”产业。2018年以来，宜春规划大数据产业园，布局数据化产业，打造赣西片区大数据产业和智慧城市建设示范区，并以此成为“省内领先、全国知名”的大数据产业强市。目前，已有华为、腾讯、蚂蚁金服、华洋科技等近30家企业签约落户。

布局“生态+大健康”产业。宜春充分发挥全国首批健康城市试点城市优势，以打造国际知名健康养生休

闲度假目的地为目标，聚焦生物医药、医疗服务、康体旅游、健康食品、养生养老、健康管理等六大领域，布局“药、医、游、食、养、管”六位一体的大健康产业发展板块，加快推进国家生态文明试验区建设赋予宜春的“生态+大健康”产业发展等5项试点。

厚植战略性新兴产业。2018年，宜春高新技术产业增加值占工业增加值比重34.6%，同比提高7.1个百分点。丰城高新技术产业园区升级为国家高新技术产业开发区。

百舸争流，奋楫者先。宜春市委书记颜赣辉说：“建设宜春区域中心城市，已上升为省级战略。这是我们的总目标、总战略，全市各项事业都要围绕它来谋划、推动、落实。”

“五型”政府，服务“不打烊”

今年8月，湖南省涟源市市民谭明框驱车400公里来到宜春，专程向宜春市交警、信访及政府领导送上锦旗，感谢宜春在他遇险之时出手相助。

两个月前，谭明框一家来宜春旅游，途中遭遇车祸。在处理交通事故的过程中，谭明框试着拨打宜春市政府服务热线“12345”，得到了宜春市信访局的热情服务，事情很快得到妥善处理。谭明框感动地说：“我们在外遭遇车祸，却在这里感受到了亲人的温暖，我要为宜春的热心服务点赞！”

政府服务“不摆谱”“不打烊”。今年以来，宜春全方位推进忠诚型、创新型、担当型、服务型、过硬型“五型”政府建设，用真心真情的服务温暖民心。

“小孩的户口还在宜春，之前都要特意请假回来办理医保缴费。如今咱们宜春的行政服务窗口过年7天都有人上班，对我们这些在外地工作的人来说，咱家乡的服务真贴心！”今年春节，从广东赶回宜春老家过年的袁传根对自己家乡的行政服务水平竖起了大拇指。

今年，宜春在全国率先推行政务服务“不打烊”举措，不仅工作日中午、双休日，就连春节、元旦等所有国家法定节假日，都有工作人员值班。寒假回到家乡的学生李小林，在行政中心下班近半小时后依然顺利办理了业务。工作人员的热心让李小林十分感动：“外面的天气很冷，但宜春市政府工作人员的热情让我内心感觉温暖如春。”

宜春在全国率先开展便民服务事项责任清单，出台《宜春市行政权责清单管理实施细则》，推行“清单式管理”“批量式放权”“重拳式监管”和“一站式服务”。

今年7月，宜春政务服务移动平台“宜春通”正式上线，宜春政务服务进入“掌上办”时代。“办事依法依规、办事不用求人、办事便捷高效”成为宜春为民服务的风景线。

宜春来，春长在。放眼宜春大地，一股新的力量正在迸发，一幅新的画卷正在描绘。

科技·文化

8 眼见为实？“深度伪造”了解一下

今年6月底，一款可以“一键脱衣”的应用 DeepNude 在网上受到追捧。这一应用借助神经网络技术，只需要上传一张照片，即可自动“脱掉”衣服，伪造出逼真的裸照。这款应用上线仅几个小时下载量就突破50万，吸引用户的“一键脱衣”效果正是利用“深度伪造”技术实现的。

“深度伪造”是一种基于人工智能的人体图像合成技术，它能“以假乱真”，不仅伪造裸照，还能实现换脸、模仿真人语言和动作，创造出不存在的人物及活动。这一技术，正在挑战人们“眼见为实”的传统认知。

何为“深度伪造”？

“深度伪造”（Deepfake）是英文“deep learning”（深度学习）和“fake”（伪造）的混合词，即利用深度学习算法，实现音视频的模拟和伪造。

这一技术在我国虽没有被滥用，但在美国曾多次出现针对官员的伪造恶搞视频。2018年4月，一段主角为美国前总统奥巴马的视频，在推特上获得200多万次的播放和5万多个点赞。奥巴马在视频中说“特朗普是个彻头彻尾的笨蛋”。但实际上这段话并非出自奥巴马，而是美国一位导演公开发表的言论。

2018年5月，美国总统特朗普宣布中止全球气候变化协议，随后被比利时某政党利用“深度伪造”技术篡改，做出一个“特朗普宣告比利时政府也应退出”的假视频，引起比利时民众的公愤。

由图灵奖得主姚期智院士创办的西安交叉核心技术研发院孵化的深信科技，是专门从事“反深度伪造”技术研究的企业。

创始人杨子江博士介绍，美国出现的“深度伪造”大致有三类：一是换脸，在美国以色情网站、成人电影等为主要应用者；二是对嘴型，即表情迁移，多应用于恶搞官员、影视明星为主的视频；三是动作迁移，将一个人的肢体动作移植到另一个人的身上，也可形象比喻为“主人与木偶”的关系。“比如将来抖音上的网红可能是假的，他所说的话，做的事全是被‘深度伪造’技术所操控。”

真假难辨，引发广泛忧虑

从文本到音频，从视频到虚拟现实，随着媒体技术的进步，“深度伪造”应用技术门槛不断降低，“白纸黑字”“有图有真相”的传统认知标准遭遇了前所未有的信任危机。“不久的将来，任何人有可能做出任何视频。”中国传媒大学人工智能专家沈浩说。

目前，“深度伪造”技术正在平民化、大众化，但“反深度伪造”技术仍未成熟，这一局面或将对个人隐私、行政执法、司法取证等多方面带来困扰和威胁，引发社会忧虑和信任危机。

首先给个人和企业带来损害。制作虚假色情视频是“深度伪造”技术最常见的运用方式之一。“‘深度伪造’技术可能侵害肖像权、隐私权和知识产权等权利，也可能被用来实施诈骗、敲诈勒索等违法犯罪活动。”中央财经大学人工智能与网络法专家刘权说。

二是国家安全和公共安全受到威胁。美国专家西特伦举例说，“深度伪造”可能会影响美国大选，制造出一些候选人没做过的“错事”，这些影响都是不可估量的。

三是引发社会忧虑和信任危机。专家认为，“深度伪造”会加深公众对政府的不信任感。随着公众意识到“深度伪造”的危害，他们会对一般的真实视频产生怀疑，更容易把真实视频当作虚假视频，迷失在真假信息之中，对官方澄清也会持有怀疑态度。

加强监管，完善立法

“深度伪造”技术背后的深度学习技术是一把“双刃剑”。它可以为电影实现完美配音，可以让博物馆的艺术品“复活”，还可以合成真实医学影像，用于治疗疑难杂症。有专家认为，深度学习技术不宜管制，这样会阻碍技术创新和应用研究。

但“深度伪造”不仅是技术问题，更关乎个人隐私、司法公正、国家和网络安全。杨子江建议，可建立全网“数字水印或签名”系统，所有播发的视频、图片等在播发前，须打上数字水印或签名，如果被伪造篡改，这些印记会被破坏，从而立刻被标注为虚假信息。

美国国防部今年推出了“媒体法医”项目，开发用于鉴别和定位伪造图片和视频的技术，但专家认为，仅仅事后鉴别是不够的，有必要将识别能力部署在传播渠道的前端，禁止其发布或者至少提出警告。

另有专家认为，在以技术制约技术的同时，及时完善立法，不断加强执法，对一些技术解决不了的问题应该立法重罚，追究刑事责任。

生态·健康

9 长沙医联体，联出就医获得感

作为医联体建设试点城市，长沙瞄准医疗服务下沉，有序推进专科联盟建设、远程医疗建设，以群众需求为中心，鼓励社区医院发展特色医疗服务项目，提升群众在家门口就医的获得感。

特色社区医疗“遍地开花”

在雨花区洞井街道社区卫生服务中心，来自长沙市妇幼保健院的儿童保健部主任曾宇东正在为一名语言发育迟缓的儿童进行检查，诊室外一批慕名而来的家长带着孩子排队等候。

社区医院根据需求跟建立医联体合作关系的医院“下单”，在社区医院坐诊的专家靠实力“圈粉”。自2018年以来，25家街道社区卫生服务中心和长沙市妇幼保健院共同打造妇幼健康联合体，组建妇科、产科、儿科、妇女保健科、儿童保健科等领域的专家团队，大大提升了基层妇幼健康服务能力。

通过技术帮扶、人才培养、科室共建、双向转诊等方式，上下联动的服务通道得以建立，优质妇幼保健资源正在下沉基层医院。该社区卫生服务中心负责人唐娟告诉半月谈记者，通过医联体建设，大医院的专家每周都会来给群众看病，帮助社区全科医生解决疑难杂症。

“小儿推拿、产后康复、儿童保健、青少年心理健康、中医理疗……这些特色医疗服务项目是应群众需求而设置的。”长沙市妇幼保健院党委副书记吴丹说，“我们会定期搜集社区医院的需求，安排医生去坐诊。”

长沙市中医院牵头成立中医联盟，下派专家，以师带徒，指导帮扶基层医疗卫生机构的中医馆建设；长沙市中心医院建立脑卒中、胸痛中心等医联体，帮助基层提升学科水平，方便重点人群在家门口看病……如今，长沙特色社区医疗遍地开花。

智慧医疗平台：患者未到，信息先到

做实做强智慧医疗平台，是推进医联体建设、提升基层医疗服务质量的另一大创举。

在长沙市中心医院心内科，半月谈记者看到，胸痛患者到达医院前，协作医院就已将其心电图、化验单等上传至微信群，胸痛中心医生快速诊断鉴别并做好手术准备，实现患者未到，信息先到，为抢救患者节约了宝贵时间。

破解“看病难、看病贵”，智慧医疗平台大有成效。针对患者重复检查、过度检查的问题，长沙市中心医院、市三医院、市一医院、浏阳市人民医院、宁乡市人民医院等与医联体单位之间搭建心电远程会诊、影像远程诊断、病理远程诊断平台，大大减轻病人的检查花费。有的医联体进一步建立急性患者区域协同救治体系，推行绿色通道，实施先诊疗后收费政策。

为危急重症患者提供不间断服务，智慧医疗平台也持续发力。长沙市中心医院院长杨励介绍，该医院与29家社区卫生服务中心、基层医院签订协议，率先在市级医院建立“长沙市胸痛中心急救网”微信群，将协作医院均纳入急救网，由心血管内科、急诊科、介入室等科室专家常驻微信群，随时为社区和基层医院的医患提供咨询和帮助。

医生多跑，信息多跑，患者少跑

“如今是医生多跑，信息多跑，患者少跑。”长沙市妇幼保健院院长王东波认为，通过大医院对社区医院的帮扶和指导，增强了社区医院的医疗服务能力，通过专家带教，基层医生水平提高，服务能力增强，很多常见病和慢性病在社区就能解决，越来越多患者在家门口就能享受更好的医疗服务，不必再挤到大医院看常见病，节省了医疗资源。

长沙市卫健委医政医管处副处长万胜说，近年来，长沙按照“规划发展、分区包段、防治结合、行业监管”的原则，投入医联体建设经费1200多万元，组建区域城市医疗集团79家，医联体全面覆盖所有基层医疗卫生机构。

医联体建设的“基层导向”，大力促进了长沙分级诊疗的落地。2018年长沙市各级医联体之间双向转诊人数2万人次，其中上转患者人数1.6万人次，下转患者人数4000人次；远程会诊和远程影像、心电、检验诊断2.4万例，开展远程培训2400多人次。未来，长沙市将进一步创新医联体建设，为基层送去更优质服务。

民生·社会

10 你不懂的“黑话”：00后社交“通行证”

“基操勿6皆坐”“流泪了zqsg”“我害怕ssfd……”

以一句话外加几个英文字母形式的弹幕在视频网站中渐有异军突起之势，短短的一句弹幕甚至可以赢得上百个点赞。“nss、xswl、pyq、cx、zqsg、走花路、糊了、基操勿6、连睡、扩列、nbcs……”这些让大多数人摸不着头脑的“摩斯密码”，实则是00后自成一派的语言体系，并被戏称为00后的“黑话”——目的也很简单，阻止另一批人破译，特别是他们的父辈，从而进行“精准社交”。

“饭圈”暗语，乱码背后通行无阻

活跃着大量00后的QQ、百度贴吧、B站、微博等网络平台中，各类“黑话”层出不穷。“基操勿6皆坐”的意思是“这只是基础操作，不要在弹幕上打666。简言之，不要大惊小怪。”“ssfd”是“瑟瑟发抖”的拼音缩写。与此相似的，还有zqsg=真情实感，blx=玻璃心，bhys=不好意思，gnps=关你屁事，plmm=漂亮美眉等。

拼音缩写仅仅是“黑话”组成形式的冰山一角。据不完全统计，00后社交“黑话”的造词方式包括汉字缩写，拼音缩写，粤语、英语、日语缩写，高难度的拼音和英文字母混搭缩写等。例如，nbcs=nobody cares（没人在意），bhs=不嗨森（不开心），rnb=really 牛逼，5151=委屈，KS=抢人头，rps=真人cp，sk=生日快乐，ky=没眼力见（来自日语）等。

据说，这股字母缩写体的风潮发源于饭圈。饭圈，是各路明星粉丝的聚集地，类似“全网粉丝后援会”。追星女孩迪迪自封“饭圈语言十级课代表”，她经常混迹微博、豆瓣小组、晋江论坛等平台，对饭圈“黑话”了如指掌。

迪迪说：“大多数时候会缩写人名。一是为了方便；二是防止被其他人找到，如果一条微博中有爱豆（指偶像）的名字，但内容谈到其他明星，这样就占了其他明星的广场（指在微博“实时”板块搜索明星名字后的内容），有点鸠占鹊巢的意思，这样会被别家粉丝骂的；三是觉得缩写人名好玩。这些语言更像是一张通行证，如果别人用这种语言和我说话，我会觉得找到了同类，聊天时也会亲近不少。”

这种近乎加密的语言以极快的更迭速度在网上传播，由同类破译解读，并且持续更新发展。在外人看来，这似乎只是一连串的乱码，同类却可以从中解读，抵御了非同类对他们世界的窥探，在群体之间完成信息传播的全过程。

“扩列”交友，“陌生人更懂自己”

00后在网络这片没有“结界”的疆域里开拓着属于自己的疆土，他们在创造群体通用语言后，继而进行社交活动，“求扩列”就是他们社交的一种形式。

扩列，是“加QQ好友”的另一种说法。在80后、90后转战微信后，QQ成了00后的交友圣地。

在“扩列吧”，可以看到大量“求扩列”的帖子。“扩列cos/lo/jk/脆皮鸭/女孩子+”“扩列，打游戏唠嗑。王者/吃鸡/猫和老鼠/d5，不扩mdzs粉”“扩列，现役jk，原耽，玩王者/恋与，空间活跃”。这些帖子通常会放上自己的基本信息和兴趣爱好，有时候还会附上自己的照片，有意向交朋友的吧友则会在评论区里留下自己的QQ号，通过QQ进一步了解交流。

高二学生小白说，她在网上通过王者荣耀游戏与一位大二女生妙妙结为好友，今年暑假每天都在QQ上聊天。小白说，在网上交友时，要有自己的判断力并充分了解对方，她会选择和自己有共同兴趣爱好的人交朋友。

“我们班同学几乎都有网友，因为都觉得陌生人比身边的人更懂自己，而且他们在现实生活中不认识我，聊天也可以更加随心所欲一些。我和妙妙约定，高考完就面基（网络用语，指网友间约见）。”

00后的社交QQ群

在“扩列”之后，他们就开始在QQ上养火（QQ好友互动会擦出火花的标志。养火的意思就是希望两个

人之间多多互动：转说说、帮忙点赞、互评，增进线上感情），cgx（处关系）、nss（暖说说：帮点赞、评论、转发说说，增进彼此的感情）。其中“处关系”又包括cqy（处Q友）、cby（处吧友）和cdx（处对象）。在单向寻找好友的同时，大量扩列QQ群也随之涌现。

“混圈”交友，在圈子里寻找同类

作为“互联网的原住民”，00后拥有得天独厚的条件，他们比任何一代都更早、更便捷接收到新信息、接触到新事物。相比90后的内部分化（主流、非主流、杀马特、葬爱），00后则有更强的一致性，他们的创造力与无限的网络共生，践行着“次元无壁”。

在00后们利用网络创建的众多虚拟精神世界中，“语C圈”是其中之一。所谓“语C”（语言cosplay），就是用语言玩角色扮演。

在语C圈里，有一些约定俗成的术语。例如：“皮”（指所扮演的角色）、“皮气”（指所扮演的角色的性格特点）、“小剧场”（指语C活动中，由其他人提供的一个场景）、“paro”（背景设定）。这些约定俗成的圈内规范让00后在语C圈内具有归属感，更吸引他们的是，语C的题材不仅取材于电视剧、电影，还涉及游戏等热门话题。

语C按照方向可以分为原创语C与同人语C。原创语C分为古风语C和现代语C，古风语C又可分为宫斗、阁斗、玄幻等题材，而现代语C则分为酒吧、夜店、黑帮等题材。同人语C按照内容可分为ACG（动画、漫画、游戏的总称，狭义上的二次元）、小说、影视、历史、明星等，圈层极其分明。

每一个语C圈都有一套独特的语言，00后们根据自己的兴趣爱好选择性加入，可从“纯白”（指语C初学者）开始“混圈”。00后对新朋友的要求指向性明确，他们交朋友以“同好”为主，不论是QQ群、微博、贴吧、豆瓣、B站、抖音，或者制服圈、漫画圈，都是他们“混圈”的阵地。

学术界对此现象已有关注。郑欣、朱沁怡、孙文峥等学者的研究表明，00后社交“黑话”的形成源自对书面语和口语的改写、缩写以及对网络语言的模仿、攫取和接收，并在他们日常生活的创造、使用和传播中成为自我表达、情感宣泄、身份建构以及寻求认同的重要工具。

著名哲学家维特根斯坦曾说过：“想象一种语言就意味着想象一种生活方式。”对于00后而言，社交“黑话”作为一个新的语言世界，也就意味着一种新的、圈层化的生活方式。对此，没必要大惊小怪，但需要关注其发展变化趋势和其中的非主流价值取向，必要时加以引导。

信息

11 幸福生活“搬”出来——广西上林县易地扶贫搬迁工作见闻

9月2日，开学第一天。以《我的新家，我的新学校》为主题的开学第一课，在上林县易地扶贫搬迁学校明亮镇中心学校明澄校区举行。该校二年级（1）班学生石雅琴拿着自己作的画，向新同学介绍：“今年，我家有三个变化：一是告别老家泥瓦房搬进新家，二是爸爸妈妈有了新工作；三是我和同学们一样，来到新学校上学啦。”

石家的幸福“三变”是上林举全县之力，推进易地扶贫搬迁工作，增强贫困群众福祉的缩影。据悉，该县建有移民安置区8个，共有搬迁贫困户3852户1.6万人。为让搬迁群众“搬得出、稳得住、快融入”，近年来该县持续加大对各安置区教育、就业、医疗等民生投入。今年9月，该县5所安置区学校投入使用，其中小学3所、幼儿园2所，注册的2000多名新生中80%来自搬迁户。

1 新家园：搬出大山迎来新生活

明亮镇安置区是上林最大易地扶贫搬迁点，距离县城1.2公里，建有安置楼22栋1400套，共安置搬迁群众6000人。8月31日，记者走进石家，看到女主人覃彩芬正手脚麻利地淘米做饭，孩子们叽叽喳喳说着开学的事，丈夫石浩东在客厅笑咪咪地泡功夫茶。

石家三居室有105.1平方米，宽敞明亮。“老家的房子房顶漏雨、窗户漏风。我们要懂得感恩，没有党的好政策，就没有咱们家今天的好日子。”石浩东打开手机相册，指着一栋破败不堪的泥瓦房，对孩子们进行忆苦思甜教育。

“以前开学是最愁的时候。”覃彩芬说。因为开学了，一家人要“分居”三地——老家上林县西燕镇云灵村是深度贫困村，村里只有一个教学点两名老师，仅设小学至四年级。覃彩芬只好带着儿子及大女儿住娘家，方便孩子上学，小女儿跟着爷爷在老家上学，石浩东则在广东打工。

搬出来后，石家甩掉了贫困帽，一家人也不用分开了：石浩东在县城跟人学做装修，覃彩芬在安置区扶贫车间工作，3个孩子都能就近上学。

2 新学校：搬迁群众子女“学无忧”

明澄校区是明亮镇安置区的配套工程，项目在今年1月开工，不到半年便完成教学楼、实验楼等一期建设内容。该校规划设一至六年级42个班，可容纳在校学生1890人。开学后，共有注册新生390名，其中，建档立卡贫困生333名。

新学校有什么不一样？9月2日开学，孩子们体验到了惊喜：教室的黑板“会说话、会唱歌”。

“这是‘班班通’教学辅助系统，有上网和投影功能。”校长卢茂杰说，“目前，安置区新建学校软硬件条件是全县最好的，还配备了优质的师资。”

“扶贫先扶智，治贫先治愚。优先发展教育事业，办人民满意的教育，在易地扶贫搬迁工作中更应落到实处。”上林县县委常委、宣传部部长韦泽伦说。

据悉，上林县建档立卡贫困户小学生共有8938人。2018年以来，该县累计投资超2亿元，在移民安置点配套建设小学和幼儿园各4所，改造扩建一批中小学，除已投入使用的5所学校，另3所也将于近期竣工投入使用，将彻底解决安置区学生就近入学问题，让搬迁群众子女“学无忧”。

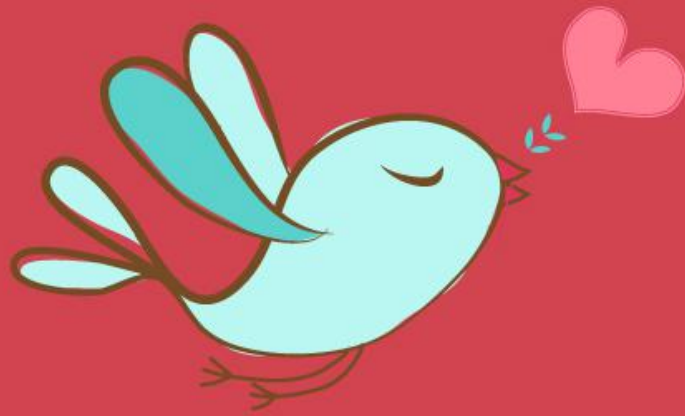
3 新工作：3573户搬迁户实现转移就业

“感觉像做梦一样。搬出来，真好！”覃彩芬由衷感叹。

好，是因为覃彩芬的身份发生改变。今年1月，安置区扶贫车间——好生活超市开业，35岁的覃彩芬成为超市员工，从全职妈妈变身职业女性，每月工资1800元，有五险。在该扶贫车间，像覃彩芬这样的搬迁户员工有10余人。

来自西燕镇大龙洞村弄六屯的搬迁户蓝海珍则选择创业，在好生活超市旁开了一家面包店。“店面面积 60 平方米，每月每平方米租金只要 10 元。”蓝海珍说。目前，安置区共有 154 间铺面，项目业主上林振林投资发展集团以每平方米 10 元起的低价租赁，让搬迁群众成为创业小老板。

为让搬迁群众“稳得住”，上林县千方百计提供创业就业机会，通过搬迁劳动力职业技能培训、企业吸纳就业、粤桂协作劳务输出等举措，不断强化对搬迁群众就业扶持。目前，该县 8 个安置区均成立就业社保工作站，3852 户建档立卡搬迁群众已有 3573 户实现至少有 1 人转移就业。同时，该县还建成扶贫车间 19 家，可提供 934 个岗位，基本满足搬迁群众就近就业需求。



美好的事情即将发生...

something wonderful is about to happen

公考通 公考通